

ОГЛАВЛЕНИЕ

| | |
|---|------------|
| Предисловие | 5 |
| Глава 1. Организационная культура как объект рассмотрения в библиотековедении | 7 |
| Глава 2. Становление представлений об организационной культуре в социальном управлении | 17 |
| Глава 3. Структура организационной культуры | 31 |
| Глава 4. Миссия библиотеки | 38 |
| 4.1. Представление о миссии в библиотечной сфере | 38 |
| Глава 5. Ценности библиотеки | 53 |
| Глава 6. Стиль деловых взаимоотношений | 78 |
| 6.1. Деловые взаимоотношения в библиотеке | 78 |
| 6.2. Стиль деловых взаимоотношений в организациях | 89 |
| Глава 7. Отношение к истории и традициям | 102 |
| 7.1. История и традиции библиотек | 102 |
| 7.2. Отношение к истории и традициям в организациях | 105 |
| Глава 8. Порядок приобщения новых членов коллектива к ценностям библиотеки | 110 |
| 8.1. Формирование и развитие библиотечного коллектива | 110 |
| Глава 9. Принятые способы мотивации и поощрения сотрудников ... | 127 |
| 9.1. Мотивация и поощрение сотрудников библиотек | 127 |

| | |
|---|-----|
| Глава 10. Влияние организационной культуры на организационное поведение | 140 |
| Глава 11. Пути изучения организационной культуры | 156 |
| Глава 12. Концепция формирования и изучения организационной культуры библиотеки | 168 |
| Глава 13. Методика изучения организационной культуры библиотеки | 184 |
| Заключение..... | 197 |
| Литература | 202 |
| Приложения | 26 |
| Приложение 1. Компоненты организационной культуры библиотеки | 226 |
| Приложение 2. Образцы анкет по изучению организационной культуры библиотеки | 227 |
| Приложение 3. | 260 |