

ОГЛАВЛЕНИЕ

Предисловие.....	3
Введение.....	5
Часть I. Концептуальные подходы к организации управленческой деятельности в высшем учебном заведении	
Глава 1. Развитие системы управления высшим профессиональным образованием.....	9
1.1. История развития высшего образования в России.....	9
1.2. Современные тенденции развития высшего образования в Российской Федерации.....	24
1.3. Система управления высшим образованием в зарубежных странах.....	31
Глава 2. Функционирование высшего учебного заведения в современных условиях.....	51
2.1. Виды, цели и задачи деятельности высших учебных заведений.....	51
2.2. Моделирование системы управления высшим учебным заведением.....	54
2.3. Функционально-целевая модель системы управления высшим учебным заведением.....	60
Глава 3. Субъекты управленческой деятельности в вузе.....	66
3.1. Классификация управленческого персонала вуза.....	66
3.2. Линейные руководители вуза.....	71
3.3. Функциональные руководители вуза.....	74
3.4. Управленческий потенциал высшего учебного заведения как экономическая категория.....	75
3.5. Концепция формирования и развития управленческого потенциала высших учебных заведений.....	80
Часть II. Теоретические и методические подходы к формированию резерва, управлению профессиональным продвижением и развитием управленческого потенциала руководящих кадров высших учебных заведений	
Глава 4. Содержание управленческой деятельности и моделирование качеств руководящих кадров современного вуза.....	91
4.1. Содержание деятельности руководящих кадров вуза.....	91
4.2. Моделирование организационно-управленческих качеств руководителей вуза.....	95
4.3. Моделирование профессиональной компетентности руководителей вуза.....	97
4.4. Моделирование компетенций преподавателя вуза, состоящего в резерве на выдвижение на руководящую должность.....	101

Глава 5. Теоретические основы формирования управленческой и научно-педагогической карьеры в вузах.....	109
5.1. Содержание карьеры преподавателей вузов.....	109
5.2. Этапы карьеры преподавателя в вузе.....	114
5.3. Подходы к формированию карьеры преподавателей.....	118
5.4. Роль системы повышения квалификации в развитии карьеры преподавателей вузов.....	121
Глава 6. Методические подходы к исследованию состава, содержания деятельности и карьеры управленческих кадров вузов.....	126
6.1. Методические подходы к исследованию состава управленческих кадров вузов.....	126
6.2. Методические подходы к исследованию управленческой карьеры преподавателя.....	129
6.3. Методические подходы к исследованию научно-педагогической карьеры преподавателей вузов.....	131

Часть III. Результаты мониторинга практики формирования резерва, управления профессиональным продвижением и развитием управленческого потенциала руководящих кадров высших учебных заведений

Глава 7. Состав руководящих кадров в высших учебных заведениях.....	133
7.1. Ректорский корпус высших учебных заведений.....	133
7.2. Команда ректора - проректоры высших учебных заведений.....	137
7.3. Деканский корпус высших учебных заведений.....	146
7.4. Заведующие кафедрами высших учебных заведений.....	147
Глава 8. Профессиональная карьера руководящих кадров в высших учебных заведениях.....	151
8.1. Анализ становления и развития ректорского корпуса.....	151
8.2. Мониторинг практики формирования резерва управленческих кадров.....	158
8.3. Организация личной деятельности руководящих кадров вузов.....	164
Глава 9. Профессиональная карьера научно-педагогических кадров в высших учебных заведениях.....	168
9.1. Анализ этапов развития карьеры преподавателей вузов.....	168
9.2. Исследование системы повышения квалификации преподавателей вузов.....	171
9.3. Анализ личной деятельности преподавателей вузов по управлению научно-педагогической карьерой.....	175

Часть IV. Система формирования и развития управленческого потенциала высших учебных заведений

Глава 10. Формирование системы управления профессиональным продвижением руководящих кадров высших учебных заведений России	182
10.1. Модель системы работы с преподавателями с целью оптимизации их карьеры	182
10.2. Работа с резервом на выдвижение как основной механизм развития карьеры управленческих кадров в вузе	186
10.3. Подсистема работы с преподавателями с целью развития их научно-педагогической карьеры	196
10.4. Рекомендации преподавателям по эффективному управлению их научно-педагогической карьерой	200
Глава 11. Научно-методическое обеспечение системы формирования управленческого корпуса высших учебных заведений	205
11.1. Укрепление управленческой вертикали в высшем учебном заведении	205
11.2. Система подготовки и повышения квалификации руководящих кадров	211
11.3. Аттестация руководящих работников высших учебных заведений	219
11.4. Организация и планирование личной деятельности руководящих кадров высших учебных заведений	220
Глава 12. Правовое и аналитическое обеспечение системы формирования управленческого корпуса высших учебных заведений	241
12.1. Правовое обеспечение управленческой деятельности в вузе	241
12.2. Правовое обеспечение деятельности преподавателей в вузе	250
12.3. Аналитическое обеспечение системы формирования и развития управленческих кадров вуза	256
Заключение	260
Библиографический список	267
Приложение. Изменения в составе управленческого корпуса вузов (ректоров, проректоров, деканов факультетов и заведующих кафедрами) в 2006, 2008 и 2012 гг	276