

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	6
ГЛАВА 1. ФОРМЫ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ И ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ И ИХ КЛАССИФИКАЦИЯ. ОСНОВЫ МЕТОДОЛОГИИ НАУЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	10
1.1. Культура знания как основа научно- исследовательской и педагогической деятельности в области управления персоналом	10
1.2. Развитие и этапы формирования гуманитарной культуры как основы научно-исследовательской и педагогической деятельности в области управления персоналом	20
1.3. Основы методологии научно-исследовательской и педагогической деятельности в области управления персоналом	47
ГЛАВА 2. МЕТОДЫ ПРОВЕДЕНИЯ НАУЧНО- ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ	67
2.1. Группы и коллективы. Методы психологического исследования межличностных отношений. Социометрия	67
2.2. Лидерство. Стили управления. Эффективность руководства. Психологические требования к менеджеру	72
2.3. Методы психологического воздействия	78

ГЛАВА 3. ПРАКТИЧЕСКИЕ МЕТОДЫ ОРГАНИЗАЦИИ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ И ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ	82
3.1. Построение систем управления персоналом	82
3.2. Методы управленческого и педагогического воздействия в зависимости от сферы производства.....	115
3.3. Управление конфликтными ситуациями	135
ГЛАВА 4. ИННОВАЦИОННЫЕ МЕТОДЫ ОПТИМИЗАЦИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРСОНАЛА В УСЛОВИЯХ СОВРЕМЕННОГО ОБЩЕСТВА	157
4.1. Новый тип управленческого мышления как основа внедрения инновационных методов по оптимизации деятельности персонала в процессе управленческо- педагогического воздействия	157
4.2. Инновационные методы оптимизации деятельности персонала в процессе управленческо-педагогического воздействия.....	180
4.3. Фирменные ценности, ритуалы и церемонии как методы оптимизации деятельности персонала в процессе управленческо- педагогического воздействия	262
ЛИТЕРАТУРА	284
ПРИЛОЖЕНИЕ.....	290
ГЛОССАРИЙ.....	337