

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	3
ЧАСТЬ 1. Организационная психология как комплексная научно-прикладная дисциплина	7
Глава 1. Предмет и междисциплинарный статус организационной психологии	7
Глава 2. Организация как объект профессиональной деятельности психолога	26
Глава 3. Основы системно-структурного анализа организаций	46
Глава 4. Организации в постиндустриальном обществе	70
ЧАСТЬ 2. Анализ организационных взаимодействий.....	86
Глава 5. Уровни анализа деятельности сотрудников организации	86
Раздел 2. «Человек и работа»	97
Глава 6. Структура труда и факторы успешности профессиональной деятельности.....	97
Глава 7. Субъективно значимые характеристики труда	115
Глава 8. Трудовая мотивация и удовлетворенность трудом	130
Глава 9. Профессиональный стресс и развитие профессионально-личностных деформаций	151
Раздел 2.2. Специалист и рабочая группа	177
Глава 10. Группы в организации и групповые взаимодействия	177
Глава 11. Лидерство и руководство	191
Глава 12. Социально-психологический климат и конфликты в организации	214
Раздел 2.3. «Служащий и организация»	231
Глава 13. Распределение обязанностей и властные полномочия в организациях	231
Глава 14. Модели принятия организационных решений.....	245
Глава 15. Организационная культура и приверженность организации.....	264
Глава 16. Организационное развитие	281
ЧАСТЬ 3. Основные направления практической работы психолога в организациях	299
Глава 17. Особенности работы психолога-практика в организации	299
Глава 18. Организационная диагностика.....	313
Глава 19. Организационное консультирование	332
Глава 20. Оценка персонала	349
Глава 21. Тренинги в организациях.....	368
Глава 22. Оптимизация условий профессиональной деятельности и поддержка психического здоровья персонала	387
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	407
СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ	410



ПРИЛОЖЕНИЯ	426
1. Программа курса «Организационная психология»	426
2. Сводный анализ основных характеристик организации: методика «Организационный скрининг»	426
3. Использование сокращенной версии опросника <i>JDS</i> в практике организационного консультирования	426
4. Прикладная верификация диагностической пригодности методики «Субъективная оценка организационной культуры»	426
5. Модель многофакторного анализа развития организаций Л. Грейнера	426
6. Методы сбора информации, используемые в организационной диагностике	426
7. Методики оценки эффективности тренингов.....	426
8. Законодательные основы разработки режимов труда и отдыха.....	426
9. Рекомендации по оптимизации режимов труда и отдыха в монотонных видах труда	426